

会議等記録簿

会議名	令和6年度 第1回 GH滑石運営推進会議	記録者	職員I
日時	自 6年 5月 22日 14時 00分 至 6年 5月 22日 15時 00分	出席者	※下記参照
場所	ユアライフ4階多目的室		
議題	1.日々の活動報告について 2.消防訓練について 3.令和6年度事業計画について 4.その他・意見交換		
<p>【出席者】 ご利用者ご家族代表: A様 ご利用者ご家族代表: B様 地域住民代表: C様・D様 長崎市代表: E様 認知症対応型共同生活介護について知見を有する者: 職員F ユアライフマネージャー: 職員G 職員: 職員H・職員I</p> <p><ご挨拶> (職員F) こんにちは。今月上旬は寒かったですが、今週は暑くなりました。 令和6年に入りましたが、今年度の事業計画も会議の中でお伝えしていきます。職員一丸となり計画的に取り組んでいきたいと思っております。本日も貴重なご意見宜しくお願ひします。</p> <p>1. 日々の活動報告について (職員H) 3月にお一人、急変しご逝去されました。 急変した時に、主治医、訪問看護に対応して頂きましたが、ご高齢との事でもあり主治医診断の元、ご逝去されました。 4月6日、87歳、女性の方が入居されました。一人暮らしをしていましたが、ご家族が県外でありなかなかこちらの方に来る機会がなく不安があり、ご本人様、娘様のご意向もあり入居となっております。令和5年度は、令和5年4月から令和6年3月まで入院者がでておりません。日頃のケア、初期対応、職員の対応と入居者ケア対応をしっかりとこなってきたからだと思ひます。</p> <p>(D様) 例年はどうだったのでしょうか。 (職員H) 毎年、平均4、5名の入院者、退居者が出ております。骨折からの入院で退去される方もいました。 (C様) 亡くなった方は突然だったのでしょうか？ (職員H) そうです。その日も普段通りに過ごして頂いた中で、急変し突然でした。岩永が夜勤でした。 (職員I) 起床の時も、普段と変わりなくいつもの様に起きて頂き、歩行も普段通りで朝食もいつもの様に食べて過ごしていたと早出の職員に聞いています。その中で突然でした。 (C様) 入院者も出ていないのに亡くなったという事だったので、本当に突然だったんですね。 (A様) 施設では声を掛けてもらったり、本当によくして頂いております。 (C様) おやつを作ったり、色々な事をしていると思ひます。家にいる時は黙ってテレビを観るだけで</p>			

何もしないからですね。いろんな取り組みができて良いですね。

(職員F) 洗濯物を取り込む際に、歩行器の方とかいらっしゃるようですので、無理なく安全にして頂けたらと思います。

(職員G) 年度が入れ替わり、今度、30事業部の中で、GH滑石の活動報告をさせて頂くのですが、ICT等の導入で分析なども大切ですが、日常的サポート、生活リハビリ、当たり前のことを当たり前に日常的にその時に合った活動がGH滑石はできていると思います。

2.消防避難訓練

(職員H) 3月の避難訓練は時間がない中でいかに早く安全に避難出来るかをシーツを使用した動画を見て頂きました。職員みんなに観て学んでもらいたいと思っています。

4月は「防火安全対策の更なる充実を目指して」の動画を視聴しました。

消防訓練は毎月実施しないといけないので、委員会を中心に取り組んでいきたいと思っています。

(職員F) シーツの練習は女性2名とかでは実施してみたのでしょうか？

(職員H) この日が出席者が男性だけだったので、別の機会に女性での訓練も行っていきたいと思っています。

(職員G) 夜間帯などは一人の時間帯なので、ベットを使用しての移動も出来ますが、一人で抱えての避難や人間は頭の方が重いので、頭から引っ張り踵を落とす方法など踵を骨折するかもしれないですが、まずは命を優先したいので、今後は命を守る誘導をどのようにしていくか出来るだけ沢山の人に教えていけたらと思っています。

(C様) 大きな男の人だと滑って落としたら骨折もありますよね。重たいですよ。

(職員G) 骨折しても、まずは命が大切と学びました。逃がすより、ベランダに出す事ですよ。

(C様) 毎月の訓練は大変ですが、日ごろから訓練しないといけないですよ。

(職員G) 階段の下し方や簡易担架の作り方などもどうしていくか学んでいきたいと思っています。BCPにもリンクしていく予定です。

3月に能登半島に行って来たのですが、経験し学んだ事を職員に話していく予定です。

3.令和6年度 事業計画について

(職員H) 令和6年4月に介護報酬改定があります。

6月からの新設加算などについては、事前にご家族様へご連絡させていただきます。

介護報酬改定では、今後、ICTなどの活用もしていきましょうという流れになってきております。

4月のBCP委員会では備蓄品の確認を行いました。また職員の動きや家族への連絡方法等作成しておりますので、職員へ共有し周知してきます。

令和6年度の目標として「財務の視点」では入院者が出ないよう、入院した場合はご家族様と退院に向けての話し合いをしていきます。入院や事故が発生した際は要因分析をしっかりと職員間で話し合う事で今後の対策を検討していきたいと考えております。

「顧客の視点」理念を日頃から意識しミーティングで読み上げていきます。

GH滑石は入居者が役割を持っている事が張り合いになっており、強みだと思っているので、継続していけたらと思います。入居者の思いを把握しながら、季節に応じたイベントなど一緒に取り組んでいきます。「業務プロセスの視点」情報共有など以前は書面で共有していました。

LINEWORKSの活用で早く伝えることが出来、職員間で細かい事も共有する事が出来ています。

ケアの統一も文字だけでなく、写真の活用を行いより細かい情報も共有出来たらと考えてます。

24時間シートの作成で入居者の24時間の生活を把握し可視化することで、どの職員が対応しても同じ対応ができるように取り組んでいきます。

「学習と成長の視点」では重度化した入居者への対応も出来る様に専門性を高める為に研修に参加し、知識の向上を図っていきたくと思っています。

(職員F) ケアの統一で写真の活用とはどのような事ですか？

(職員H) 写真や動画を活用し、例えば入居者のクッションの当て方を画像で共有する事です。

(職員F) 研修会を開催し、その後復命することで職員間で共有できることはいいことですね。
ぜひ進めて頂きたいと思います。

4.その他・意見交換

(B様) 面会ですが、まだ玄関先でしょうか？

(職員G) 緩和してきているので出来れば進めていきたいと考えています。

(B様) デリバリーは、皆さん、一人前食べれるんですか？

(職員I) 普段の食事と違うので、意外と皆さん食べて頂いています。

注文する時も何枚かメニューを見て頂き、ご自分で選んで頂くのですが、皆さんほとんど寿司を選びます。

お寿司や刺身等、好きな物なので、少し残す方もいますが、ほとんど食べています。

(職員G) 今年は大きなイベントとしてユアライフ祭りを復活させたいと思っています。コロナもあって数年、開催出来ておらず、ユアライフ祭りを知らない職員もいると思うので、前を向いて行こうとの意味も込めて実施したいと思います。

(職員H) 本日も、お忙しい中、ご出席いただき、貴重なご意見をありがとうございました。

次回は7月17日(水)14時から同じ場所での開催を実施致します。

梅雨が明けるか明けないかの季節になるとと思いますが、皆様、ご出席をよろしくお願ひします。