

介護職員等処遇改善加算等 処遇改善計画書(令和6年度)

1 基本情報

フリガナ	シャカイフクシホウジン ヘイセイカイ			
法人名	社会福祉法人 平成会			
法人所在地	〒 852-8065	長崎県長崎市横尾3丁目26番1号		
フリガナ	タテイシヒデアキ			
書類作成担当者	立石 秀明			
連絡先	電話番号	095-855-4141	E-mail	soumu@heisei-kai.or.jp

2 賃金改善計画について

(1) 加算額以上の賃金改善について(全体)

令和6年度に賃金改善が必要な額と賃金改善の見込額		
① 令和6年度の加算の見込額	(a) 172,430,938	円
i) うち、令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算の見込額	(b) 14,548,150	円
ア うち、令和7年度の賃金改善に充てるために繰り越す部分の見込額	(c)	円
② 令和6年度の賃金改善に充てる必要がある加算の見込額(賃金改善が必要な額)(a-c)	(d) 172,430,938	円
③ 令和6年度の賃金改善の見込額(②の額以上となること)	(e) 241,610,127	円

令和5年度と比較した令和6年度の増加分の配分方法		
④ 令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算の見込額(繰越分を除く。)(b-c)	(f) 14,548,150	円
⑤ 令和6年度に④を原資として行う新たな賃金改善の見込額(ベースアップ(基本給及び決まって毎月支払われる手当の一律の引上げ)によるもの)	(g) 15,438,620	円
	(h)	
	(i)	

【記入上の注意】

- ・ (b) には、令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算の見込額として、旧3加算の上位区分への移行によるもの(令和6年4・5月分)並びに令和6年度改定での加算率の引上げ及び新加算Ⅰ～Ⅳへの移行によるもの(令和6年6月以降分)の合計額が別紙様式2-2、2-3及び2-4から自動で転記される。このうち、令和7年度の賃金改善のために繰り越す額(c)を除いた額が、(f)に転記される。
- ・ 介護現場で働く方々にとって、令和6年度に2.5%、令和7年度に2.0%のベースアップへとつながるよう、令和6年度分の加算額の全額を令和6年度内の賃金改善に充てることは求めず、介護サービス事業者等の判断により、その一部を令和7年度に繰り越して賃金改善に充てることを認める。令和7年度に繰り越す額は、(b)を上回らない範囲内で各事業者等において設定し、(c)に記載すること。また、繰越分は全額令和7年度の賃金改善に充て、期間中に事業所が休廃止した場合には、必ず一時金等により介護職員その他の職員の賃金として配分すること。
- ・ (e)・(g)・(h) には、新加算等の算定により実施する介護職員の賃金改善の見込額を計算し、記入すること。その際、加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。
- ・ (g) は (f) の見込額以上となること。ただし、ベースアップのみにより当該賃金改善を行うことができない場合(例えば、令和6年度介護報酬改定を踏まえ賃金体系等を整備途上である場合)には、必要に応じて、その他の手当、一時金等を組み合わせて実施しても差し支えない。したがって、(i) の値(g+hの合計)が(f)以上であれば差し支えない。

(2) 加算以外の部分で賃金水準を引き下げないことの誓約

☒	処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。	
-------------------------------------	-----------------------------------	--

【記入上の注意】

- ・ 「処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げない」とは、①「加算取得年度の賃金の総額」から「当該年度の各加算による賃金改善所要額の総額」を除いた額と、②「前年度の賃金の総額」から「前年度の各加算額及び独自の賃金改善額」を除いた額を比較し、①の額が②の額を下回らない(加算等の影響を除いた賃金額の水準を引き下げない)ことをいう。実績報告書では、これらの賃金額の具体的な記載を求めるため、詳細な考え方は、別紙様式3-1(実績報告書)2(2)を参照すること。
- ・ ただし、サービス利用者数の大幅な減少等の影響により、結果として加算以外の部分で賃金が下がった場合には、その事情を別紙様式5「特別な事情に係る届出書」により届け出ることと算定要件を満たすこととする。

(3)賃金改善を行う賃金項目及び方法

①賃金改善実施期間		令和 6 年 6 月 ~ 令和 7 年 5 月 (12 か月)					
②賃金改善を行う給与の種類	☒ 基本給	☐ 手当(新設)	☒ 手当(既存の増額)	☒ 賞与	☐ その他 ()		
③具体的な取組内容	(当該事業所における賃金改善の内容の根拠となる規則・規程)						
	☐ 就業規則 ☒ 賃金規程 ☐ その他 ()						
	(賃金改善に関する規定内容)※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を抜き出す等すること。						
	正規職員の基本給については規程内のキャリアパス要件表にて設定している職能1等級~管理3等級に基づき支給している職能給を対象事業を含む全職員を対象にベースアップした増額分の支出、且つ職員の学歴と年齢に応じて設定している年齢給に関してもベースアップした増額分として支出、それを踏まえた基本給(職能及び年齢給)の増加に伴う6月・12月賞与の増額分についても併せて支出、また介護職員については、勤務実績稼働の平均による常勤換算率にて設定した処遇改善の基本手当2,000円~30,000円を算出の上で、介護福祉士又は社会福祉士取得者は10,000円を加算、且つ10年以上の在籍にて10,000円を加算、加えて在宅介護職及びユニットリーダー等に対して5,000円を加算支給を行う。又夜勤を行った介護職員(夜間嘱託職員を除く)に対して、夜勤手当1回に付き追加で2,000円を支給、加えてその他の職員に職種別で支給している業務手当、役職手当等に5000円~20,000円を上乗せして支給 非正規職員については一律20円~30円のベースアップに加え、介護職員については介護福祉士資格に有無に応じて150円~210円を時給に上乗せし、夜間介護職員は一律200円のベースアップに加え、資格に応じて150円~210円を上乗せ、その他の職員には20円を上乗せして支給。						
※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。							
(上記取組の開始時期) 令和 6 年 6 月 (☐ 実施済 ☒ 予定)							
④ベースアップの実施予定	☒ 実施する	実施しない場合、やむを得ない事情					

3 介護職員等処遇改善加算等の要件について

(1)(参考)月額賃金改善要件Ⅰ(新加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善)【新加算Ⅰ~Ⅳ】

※令和6年度中は適用されないため、記入は任意

①	令和6年度の新加算Ⅳ相当の見込額の1/2	46,533,620	円	← ×
②	令和6年度の加算による賃金改善の見込額のうち、月額賃金改善による額 (①の見込額以上となること)		円	

【記入上の注意】

- 令和7年度以降に新加算の算定を行う場合は、本要件を必ず満たす必要があることから、上記のグレー色のセルに「×」が付く場合は、令和6年度中(令和7年3月末まで)に、加算を原資とする一時金等の一部を基本給等の引上げに付け替えるなどの必要な対応を行うこと。

(2)月額賃金改善要件Ⅱ(旧ペア加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善)【新加算Ⅰ~Ⅳ】

※新加算Ⅰ~Ⅳを算定するまで旧ペア加算又は新加算Ⅴ(2)・(4)・(7)・(9)・(13)を算定していなかった事業所のみ

(3)月額賃金改善要件Ⅲ(旧ペア加算額の2/3以上の新規の月額賃金改善)【旧ペア加算】

【令和5年度から継続して旧ベースアップ等加算を算定する事業所について】

⇒ 令和6年度も令和5年度のベースアップ等加算の配分のために行ったものと同等以上の賃金改善を継続することを誓約すること

☒ 令和5年度も旧ベースアップ等加算を算定しており、令和6年度も同様の賃金改善を継続します。

【令和6年4・5月から新規に旧ベースアップ等加算を算定する事業所について】

⇒ 新規に算定する事業所の旧ベースアップ等加算について、介護職員とその他の職種のそれぞれについて、賃金改善の見込額の3分の2以上が、基本給等(基本給又は決まって毎月支払われる手当)の引上げに充てられる計画になっていること

(4) キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ

【新加算Ⅰ～Ⅳ・Ⅴ(1)～(6)・Ⅴ(8)・Ⅴ(11)、旧処遇Ⅰ・Ⅱ】 ⇒ キャリアパス要件ⅠとⅡの両方を満たすこと。

該当

キャリアパス要件Ⅰ（任用要件・賃金体系の整備等）

☒ 次のイからハまでのすべての基準を満たす。 ← ☒

イ	介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
ハ	イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

☐

キャリアパス要件Ⅱ（研修の実施等）

☒ 次のイとロの両方の基準を満たす。 ← ☒

イ	介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①・②のうち少なくともいずれかに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。	
イの実現のための具体的な取組内容（該当する項目にチェック（✓）した上で、具体的な内容を記載）	☐ ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について以下に記載すること
	☒ ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について以下に記載すること 無資格者の職員に対して、資格取得に対する情報提供並びに資格取得に必要な実務者研修の受講費用について、10万円を限度として法人貸付の仕組みを整備している
ロ	イについて、全ての介護職員に周知している。	

☐

(5) キャリアパス要件Ⅲ 【新加算Ⅰ～Ⅲ、Ⅴ(1)・(3)・(8)、旧処遇Ⅰ】

キャリアパス要件Ⅲ（昇給の仕組みの整備等）

☒ 次のイとロの両方の基準を満たす。 ← ☒

イ	介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。	
具体的な仕組みの内容（該当するもの全てにチェック（✓）すること。）	☒ ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。
	☒ ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。
	☐ ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。
ロ	イについて、全ての介護職員に周知している。	

☐

(6) キャリアパス要件Ⅳ 【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)、旧特定Ⅰ・Ⅱ】

キャリアパス要件Ⅳ(改善後の賃金要件)⇒以下の欄が「○」の場合、要件を満たしている。

旧特定加算Ⅰ・Ⅱの要件(4・5月)	⇒	○ (別紙様式2-2「⑥キャリアパス要件Ⅳ」の欄から転記)
新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)の要件(6月以降)	⇒	○ (別紙様式2-3「⑥キャリアパス要件Ⅳ」の欄から転記)
新加算Ⅰ・Ⅱの要件(年度内の区分変更後)	⇒	○ (別紙様式2-4「⑥キャリアパス要件Ⅳ」の欄から転記)

- ☐
- ☐
- ☐
- ☐

(7) キャリアパス要件Ⅴ 【新加算Ⅰ、Ⅴ(1)・(2)・(5)・(7)・(10)、旧特定Ⅰ】

キャリアパス要件Ⅴ(介護福祉士等の配置要件)⇒以下の欄が「○」の場合、要件を満たしている。

旧特定加算Ⅰの要件(4・5月)	⇒	○ (別紙様式2-2「⑦キャリアパス要件Ⅴ」の欄から転記)
新加算Ⅰ、Ⅴ(1)・(2)・(5)・(7)・(10)の要件(6月以降)	⇒	○ (別紙様式2-3「⑦キャリアパス要件Ⅴ」の欄から転記)
新加算Ⅰの要件(年度内の区分変更後)	⇒	○ (別紙様式2-4「⑦キャリアパス要件Ⅴ」の欄から転記)

(8) 職場環境等要件

【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)又は旧特定Ⅰ・Ⅱを算定する場合】

該当

⇒ 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」、「やりがい・働きがいの醸成」の6区分について、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。

区分	内容	○判定
入職促進に向けた取組	☒ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ☐ 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 ☐ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ☐ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	☒ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ☐ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 ☐ エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入 ☐ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	
両立支援・多様な働き方の推進	☐ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ☐ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ☐ 有給休暇が取得しやすい環境の整備 ☒ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	
腰痛を含む心身の健康管理	☒ 介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ☐ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック等、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ☐ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 ☒ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	
生産性向上のための業務改善の取組	☒ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ☒ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 ☐ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備 ☐ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	
やりがい・働きがいの醸成	☐ ミニアイブ等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気持ちを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ☒ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ☐ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ☐ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	

【見える化要件】【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)、旧特定Ⅰ・Ⅱ】

・ 実施する周知方法について、チェック(✓)すること。なお、令和6年度中の見込みでも差し支えない。

○

ホームページへの掲載	☒ 職場環境等要件の24項目のうち、実施する取組項目の「介護サービス情報公表システム」「事業所の特色」欄)での選択 ☐ 職場環境等要件の24項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載
------------	--

4 要件を満たすことの確認・証明

- 以下の点を確認し、満たしている項目に全てチェック(✓)すること。

確認事項	証明する資料の例 (指定権者からの求め に応じて提出)	○
☑ 処遇改善加算等として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出します。また、処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。	就業規則、給与規程、給与明細等	○
☑ 令和7年度に繰り越す額(2(1)① i ア)がある場合は、全額、令和7年度の更なる賃金改善に充てます。期間中に事業所が休廃止した場合には、一時金等により介護職員その他の職員の賃金として配分します。	就業規則、給与規程、給与明細等	○
☑ キャリアパス要件Ⅰ～Ⅲのうち、満たす必要のある項目について、証明となる書面を作成し、職員に周知しました。また、計画書の提出時点で書面の準備ができていない場合は、令和6年度中(令和7年3月末まで)に書面を整備します。	就業規則、給与規程、資質向上のための計画等	○
☑ 労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていません。	—	○
☑ 労働保険料の納付が適正に行われています。	労働保険関係成立届、確定保険料申告書	○
☑ 本計画書の内容を雇用する全ての職員に対して周知しました。	会議録、周知文書	○

※ 各証明資料は、指定権者からの求めがあった場合には、速やかに提出すること。

※ 本様式への虚偽記載のほか、旧3加算及び新加算の請求に関して不正があった場合並びに指定権者からの求めに応じて書類の提出を行うことができなかった場合は、介護報酬の返還や指定取消となる場合がある。

本処遇改善計画書の記載内容・確認事項の内容に間違いありません。
記載内容を証明する資料を適切に保管することを誓約します。

令和 6 年 4 月 15 日 法人名 社会福祉法人 平成会

代表者 職名 理事長 氏名 久保勘一郎

(確認用) 提出前のチェックリスト

- 以下の項目にオレンジ色の「×」がないか、提出前に確認すること。「×」がある場合、当該項目の記載を修正すること。

※ 空欄が表示される項目は、記入が不要であるため対応する必要はない。

2 賃金改善計画について		
	令和7年度への繰越し見込額が令和6年度に増加する加算の見込額を超えない計画となっている	○
(1)	令和7年度に繰り越す額を除いた加算額以上の賃金改善を行う計画となっている	○
	令和6年度に増加する加算の見込額を超える賃金改善を行う計画となっている	○
(2)	加算以外の部分で賃金水準を引き下げないことを誓約している	○
(3)	賃金改善を行う賃金項目及び方法を記載している	○

3 介護職員等処遇改善加算等の要件について			
(1)	月額賃金改善要件Ⅱ	旧ベースアップ等加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善を行う計画になっていること	
(2)	月額賃金改善要件Ⅲ	令和5年度から継続して旧ベースアップ等加算を算定する事業所について、令和5年度以前からの賃金改善の取組の継続を誓約していること	○
		令和6年4・5月から新規にベースアップ等加算を算定する事業所について、旧ベースアップ等加算額以上の新規の賃金改善を行う計画になっていること	
		介護職員について、賃金改善の見込額の2/3以上が、ベースアップ等に充てられる計画になっていること	
(3)	キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ	キャリアパス要件Ⅰ（任用要件・賃金体系の整備等）とキャリアパス要件Ⅱ（研修の実施等）の両方を満たすこと。ただし、満たさない場合は、令和6年度中（令和7年3月末まで）に介護職員の任用要件・賃金体系を定めること及び研修等に係る計画を策定し、研修の実施又は研修機会の確保を行うことを誓約していること	○
		キャリアパス要件Ⅰ（任用要件・賃金体系の整備等）とキャリアパス要件Ⅱ（研修の実施等）のどちらかを満たすこと。ただし、満たさない場合は、令和6年度中（令和7年3月末まで）に介護職員の任用要件・賃金体系を定めること又は研修等に係る計画を策定し、研修の実施又は研修機会の確保を行うことを誓約していること	
(4)	キャリアパス要件Ⅲ	キャリアパス要件Ⅲ（昇給の仕組みの整備等）を満たすこと。ただし、満たさない場合は、令和6年度中（令和7年3月末まで）に昇給の仕組みを整備することを誓約していること	○
(5)	キャリアパス要件Ⅳ	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数が事業所あたり1人以上となるような計画になっていること。ただし、満たさない場合は、小規模事業所等である等の理由を記載すること	○
(6)	キャリアパス要件Ⅴ	キャリアパス要件Ⅴ（介護福祉士の配置等要件）を満たすこと	○
(7)	職場環境等要件	新加算等の区分ごとに必要な数以上の職場環境等要件の取組を行っていること	○
		情報公表システム等での見える化要件を満たすこと	○

4 要件を満たすことの確認・証明

・ 必要な項目が全て選択されていること	○
・ 誓約・記名が行われていること	○

別紙様式2-2 個票(令和6年4・5月分)

法人名 社会福祉法人 平成会

提出先 長崎市

【記入上の注意】

・記入箇所は色付きのセルだけです。
・緑色 水色 黄色 のセルには、原則として全て記入してください。

処遇改善加算額(見込額)の合計(円)(別様式2-1 2(1)(a)の内数)	16,985,522	円
特定加算(見込額)の合計(円)(別様式2-1 2(1)(a)の内数)	5,998,220	円
ベースアップ等加算(見込額)の合計(円)(別様式2-1 2(1)(a)の内数)	3,312,486	円
うち、新制に準定する由べアップ加算の見込額(円)(別様式2-1 3(1)(1)に記)	0	円
旧3加算のうち、令和6年度に増加する加算額の見込額(旧3加算の上位区分への移行によるもの)(別様式2-1 2(1)(b)の内数)	(17,480)	円

【記入上の注意】
・月給が円以上の改定については、特定加算による賃金改定額のみで判断すること。改定後の賃金が年額440万円以上である場合は、処遇改善加算、特定加算、ベースアップ等加算による賃金改定額を全て記載し判断すること。

⑥キャリアパス要件IVについて

賃金改定額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	19
特定加算Ⅰ・Ⅱの算定を阻害した事業所数(経路入所・予防・総合事業での重複を除く。)	14

	介護保険 事業所番号	指定権者名	事業所の所在地	事業所名	サービス名	処遇改善加算 1単位 あたり の月額 給付額 （単位 （a））	令和5年度 （参考） 算定した処遇 改善等の区 分 加算率 （c） ※令和6年3 月時点	令和6年度				令和6年度に 増加する加算 額の見込額 （令和5年度の 加算率と比較）	②月額賃金要件Ⅲ	③④キャリアパス要 件Ⅰ・Ⅱ		⑤キャリア パス要件Ⅲ	⑥キャリアハ ス要件Ⅳ	⑦キャリアパス要件Ⅴ
								令和6年度 算定対象月 （d） ※通常は令和6年4月～令和6年5月	加算 率 （c）	令和6年度 算定対象月 （d） ※通常は令和6年4月～令和6年5月	加算 率 （c）			令和6年度に 増加する加算 額の見込額 （令和5年度の 加算率と比較）				
1	4270101506	長崎市	長崎県	介護老人福祉施設「アース」	介護老人福祉施設「アース」	2,251,708	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	8.3% 2.7% 1.6%	3,790,168 1,232,942 730,626	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
2	4270100698	長崎市	長崎県	短期入所生活介護「アース」	短期入所生活介護「アース」	486,795	10.17	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	8.3% 2.7% 1.6%	821,816 267,328 158,428	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
3	4270100680	長崎市	長崎県	訪問介護ステーション「アース」	訪問介護ステーション「アース」	211,128	10.21	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	13.7% 6.3% 2.4%	607,432 279,324 106,408	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
4	4270100672	長崎市	長崎県	通所介護「アース」	通所介護「アース」	423,022	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	5.9% 1.2% 1.1%	506,148 85,784 94,362	0 -17,156 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
5	4270100672	長崎市	長崎県	通所介護「アース」	通所介護「アース」	8,051	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	5.9% 1.2% 1.1%	9,632 1,642 1,804	0 -324 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
6	4250180041	長崎市	長崎県	介護老人保健施設「アース」	介護老人保健施設「アース」	2,890,370	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	3.9% 2.1% 0.8%	2,286,042 1,230,954 468,934	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
7	4250180041	長崎市	長崎県	通所介護「アース」	通所介護「アース」	661,035	10.17	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	4.7% 2.0% 1.0%	631,962 268,914 134,466	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
8	4270105523	長崎市	長崎県	通所介護「アース」	通所介護「アース」	336,648	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	5.9% 1.2% 1.1%	402,800 81,930 75,096	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
9	4270105523	長崎市	長崎県	通所介護「アース」	通所介護「アース」	37,024	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	5.9% 1.2% 1.1%	44,280 9,004 8,252	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
10	4270105564	長崎市	長崎県	介護老人保健施設「アース」	介護老人保健施設「アース」	531,233	10.17	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	8.3% 2.3% 1.6%	896,830 248,514 172,890	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
11	4270101837	長崎市	長崎県	介護老人保健施設「アース」	介護老人保健施設「アース」	238,678	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベースアップ等加算	11.1% 3.1% 2.3%	537,278 150,050 111,336	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	

介護施設 事業所番号	指定事業者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	知識加算等 除く1月あたり の総額 (単位)	1単位 あたり 単価 (円)	(参考) 令和5年度 算定した処遇 改善等の区 分 ※令和6年3 月時点	令和6年度				令和6年度に 増加する加算 額の見込額	②月額資金要件Ⅲ		③④キャリアパス要 件Ⅰ・Ⅱ	⑤キャリアパス要件Ⅲ	⑥キャリアパス要件Ⅳ	⑦キャリアパス要件Ⅴ
		市区 町村	都道府県						令和6年4・5 月に算定す る処遇加算 等の区分	加算 率 (c)	算定対象月 (d)	処遇加算等の 見込額(円) (a×b×c×d)		新たに増加 するベース アップ等加 算の見込額	月額賃 金要件 を満 たす	賃金体系 整備等及 び研 究等 の実 施等	賃金体系 整備等 の研 究等 の実 施等		
12	4290100017	長崎市	長崎県	グループホーム 秋枝	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	470,124	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	11.1% 3.1% 2.3%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	1,058,290	0	0	0	0	○	○	○	○
13	4290100603	長崎市	長崎県	地域密着型介護老人福祉施設・日見あけぼの荘	地域密着型介護老人福祉施設	816,846	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	8.3% 2.7% 1.6%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	1,374,942	0	0	0	0	○	○	○	○
14	4270108089	長崎市	長崎県	短期入所生活介護・日見あけぼの荘	(介護予防)短期入所生活介護	633,666	10.17	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	8.3% 2.7% 1.6%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	1,069,760	0	0	0	0	○	○	○	○
15	4270107164	長崎市	長崎県	デイサービスセンター・日見やすらぎ荘	地域密着型通所介護	279,953	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	5.9% 1.2% 1.1%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	334,964	0	0	0	0	○	○	○	○
16	4270107165	長崎市	長崎県	デイサービスセンター・日見やすらぎ荘	通所型サービス(総合事業)	11,061	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	1.2% 1.1% 1.1%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	68,120	0	0	0	0	○	○	○	○
17	4270105861	長崎市	長崎県	訪問介護ステーション・日見やすらぎ荘	訪問介護	94,720	10.21	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	6.3% 2.4% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	121,846	0	0	0	0	○	○	○	○
18	4290100967	長崎市	長崎県	定時巡回訪問対応型訪問介護事業・ブライエム橋	定時巡回・臨時対応型訪問介護事業・ブライエム橋	88,240	10.21	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	13.7% 6.3% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	246,856	0	0	0	0	○	○	○	○
19	4290100959	長崎市	長崎県	定時巡回訪問対応型訪問介護事業・日見やすらぎ荘	定時巡回・臨時対応型訪問介護事業・日見やすらぎ荘	90,485	10.21	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	6.3% 2.4% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	116,414	0	0	0	0	○	○	○	○
20	4240100816	長崎市	長崎県	訪問介護ステーション・ブライエム橋	訪問型サービス(総合事業)	110,722	10.21	処遇改善加算 特定加算Ⅱ ベア加算	13.7% 4.2% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	309,750	0	0	0	0	○	○	○	○
21	4240101608	長崎市	長崎県	訪問介護ステーション・日見やすらぎ荘	訪問型サービス(総合事業)			処遇改善加算 特定加算Ⅱ ベア加算	13.7% 4.2% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	94,952	0	0	0	0	○	○	○	○
22	4270400688	諫早市	長崎県	グループホーム 栄田	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	456,288	10.00	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	11.1% 3.1% 2.3%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	1,012,980	0	0	0	0	○	○	○	○
23	4240100816	長崎市	長崎県	訪問介護ステーション・ブライエム橋	訪問型サービス(総合事業)	1,175	10.00	処遇改善加算 特定加算Ⅱ ベア加算	13.7% 4.2% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	3,220	0	0	0	0	○	○	○	○
24	4240100816	諫早市	長崎県	訪問介護ステーション・ブライエム橋	訪問型サービス(総合事業)	3,526	10.00	処遇改善加算 特定加算Ⅱ ベア加算	13.7% 4.2% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	9,660	0	0	0	0	○	○	○	○
25	4250180041	長崎市	長崎県	短期入所生活介護・サンシャワーアール	(介護予防)短期入所生活介護(在宅)	273,577	10.14	処遇改善加算 特定加算Ⅰ ベア加算	3.9% 2.1% 0.8%	令和6年4月～令和6年5月(2ヶ月)	216,386	0	0	0	0	○	○	○	○

介護保険 事業所番号	指定機関名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	処遇加算等 除く一月あたり た分位加算 額換算 単位 (a)	1単位 あたりの 単価 (b)	加算率 ※令和6年3 月時点	令和6年度		令和6年度				令和6年度に 増加する加算 額の見込額 (令和5年度の 加算率と比較)	②月額賃金要件Ⅲ	③・④キャリアパス要 件Ⅰ・Ⅱ		⑤キャリア パス要件Ⅲ	⑥キャリアハ ス要件Ⅳ	⑦キャリアパス要件Ⅴ
		都道府県	市区 町村						算定した処 遇加算等の区 分	加 算 率	令和6年4・5 月に算定す る処遇加算 等の区分	加 算 率	算定対象月 (d) ※通常は令和6年4月～令和6年5月	処遇加算等の 見込額(円) (a×b×c×d)							
26	4270100680	長崎県	長崎市	訪問介護ステーション・プラエム構尾	訪問型サービス (総合事業)	84,039	10.21	処遇改善加算 特定加算 ベースアップ等加算	13.7% 6.3% 2.4%	処遇改善加算 特定加算 ベースアップ等加算	13.7% 6.3% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月 令和6年4月～令和6年5月 令和6年4月～令和6年5月	235,094 108,102 41,186	0 0 0	○ ○	賃金体系 整備等及び 研修の実 施等	賃金体系 整備等又 は研修の 実施等	改善後の賃 金要件(月額 万円以上又は 年額440万円以上) を満たす職 員数を記載	介護福祉士等の配置 の状況が分かる加算の 算定状況		
27	4270105851	長崎県	長崎市	訪問介護ステーション・日見やすらぎ荘	訪問型サービス (総合事業)	17,109	10.21	処遇改善加算 特定加算 ベースアップ等加算	13.7% 6.3% 2.4%	処遇改善加算 特定加算 ベースアップ等加算	13.7% 6.3% 2.4%	令和6年4月～令和6年5月 令和6年4月～令和6年5月 令和6年4月～令和6年5月	47,864 22,012 8,392	0 0 0	○ ○	賃金体系 整備等及び 研修の実 施等	賃金体系 整備等又 は研修の 実施等	改善後の賃 金要件(月額 万円以上又は 年額440万円以上) を満たす職 員数を記載	介護福祉士等の配置 の状況が分かる加算の 算定状況		

別紙様式2-3 個票(令和6年6月以降分)

法人名	社会福祉法人 平成会
-----	------------

分償額を減額した後の償還金(見込額)の合計(円)	146,134,710	円
うち、介護職員等特別処遇増進費相当の1/2(見込額)の合計(円)(別添表2) に示した額	46,533,620	円
うち、介護職員等特別処遇増進費相当の1/2(見込額)の合計(円)(別添表2) に示した額	0	円
②①③のうち、介護職員等特別処遇増進費相当の見込額に+1.3 (2)①③のうち、介護職員等特別処遇増進費相当の見込額に+1.3 の引	14,565,630	円
うち、令和6年度に予定した加算額(令和6年度定率の加算額)の引 にあり、令和6年度への移行によるもの(別添表2-1①③の内の)	1,478,756	円
うち、令和6年度改定への加算率によるもの(別添表2-1①③の内の) (令和6年度改定への加算率によるもの(別添表2-1①③の内の))		

[illegible]

介護保険 事業所番 号	指定養育 者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	処遇加算額（千 円） （a） （注）	令和6年度 5月31日 現在の 旧加算の 区分 （b）	合計 の加 算率 （c）	（参考）令和5年 度と算定した場 合の新加算の区 分 （d） （かつ令和6月以 降算定可能な新 加算Vの区分（は らうする場合は）	算定する 新加算の区分 （e）	算定対象月 （f） ※算定は令和6年6月～令和7年3月 （期間）	新加算の 見込額（円） （g） （注）	令和6年度 に増加する 加算の見 込額 （令和5年度 の加算率と 比較）	（参考）新加算I （令和7年度）		②月額加算要件II 月額加算要件 は満たす 見込額	③④キャリアパス 要件I・II	⑤キャリア パス要件 III	⑥キャリア パス要件 IV	⑦キャリア パス要件 V
		都道府県	市区町村											①月額加算要件I （令和7年度）						
14	4270100089	長崎県	長崎市	短期入所生活 介護・生活支援 けいの荘	短期介護 （介護予防）短期 入所生活介護	633,666	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	12.6%	新加算Ⅰ	14.0%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	9,022,110	902,180	2,899,975	0	0	○	○	○	サービス提供体制強化 加算Ⅰ
15	4270107164	長崎県	長崎市	デイサービス センター・日 やうさ荘	地域密着型通所 介護	279,953	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	8.2%	新加算Ⅰ	9.2%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,611,650	283,920	908,390	0	0	○	○	○	サービス提供体制強化 加算Ⅰ
16	4270107165	長崎県	長崎市	デイサービス センター・日 やうさ荘	通所型サービス （総合事業）	11,001	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	8.2%	新加算Ⅰ	9.2%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	103,220	11,250	35,895	0	0	○	○	○	サービス提供体制強化 加算Ⅰ
17	4270103581	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	94,720	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,369,330	203,070	701,120	0	0	○	○	○	特定事業所加算Ⅱ
18	4290100657	長崎県	長崎市	定時巡回臨時 対応型訪問介 護事業所・日 やうさ荘	定時巡回・臨時対 応型訪問介護 事業所	88,240	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,207,290	189,190	653,180	0	0	○	○	○	サービス提供体制強化 加算Ⅰ
19	4290100959	長崎県	長崎市	定時巡回臨時 対応型訪問介 護事業所・日 やうさ荘	定時巡回・臨時対 応型訪問介護 事業所	90,485	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,263,450	193,990	669,775	0	0	○	○	○	サービス提供体制強化 加算Ⅰ
20	4240100816	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	110,722	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅱ ベア加算	20.3%	新加算Ⅱ	22.4%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,532,280	237,380	819,605	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
21	4240101608	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	10,21	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅱ ベア加算	20.3%	新加算Ⅱ	22.4%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	3,038,736	284,856	983,526	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
22	4270400668	長崎県	諫早市	グループホー ム・日 やうさ荘	（介護予防）認知 症予防・共同生 活介護	452,298	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅱ ベア加算	18.5%	新加算Ⅰ	18.6%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	8,487,100	958,200	2,851,850	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
23	4240100816	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	1,175	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅱ ベア加算	20.3%	新加算Ⅱ	22.4%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	26,300	2,500	8,500	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
24	4240100816	長崎県	諫早市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	3,526	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅱ ベア加算	20.3%	新加算Ⅱ	22.4%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	79,000	7,400	25,550	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
25	4230100041	長崎県	長崎市	短期入所生活 介護・生活支援 けいの荘	（介護予防）短期 入所生活介護（宅 間）	273,577	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	6.8%	新加算Ⅰ	7.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,080,520	194,180	610,275	0	0	○	○	○	サービス提供体制強化 加算Ⅰ
26	4270100680	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	84,039	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	2,102,230	180,200	622,095	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
27	4270103581	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	17,109	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	428,000	36,650	126,655	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり
28	4270103581	長崎県	長崎市	訪問介護ス テーション・日 やうさ荘	訪問介護	17,109	処遇加算Ⅰ 特定加算Ⅰ ベア加算	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	令和6年6月～令和7年3月（10ヶ月）	513,800	43,980	151,986	0	0	○	○	○	併設型特定事業所に ついて旧特定加算Ⅰ又は 新加算Ⅰの算出あり