

# 介護職員処遇改善手当及び 介護職員等特定改善加算手当の支給 について

社会福祉法人 平成会



## 1) 介護職員処遇改善手当 (対象：介護保険事業所)

介護保険事業に所属する介護職員に対して支給する

基礎額

常勤職員 月額 20,000円

非常勤職員 月額 2,000円～16,000円

\* 1か月の常勤換算率に応じて

キャリアパス手当 月額 10,000円

(介護福祉士・社会福祉士取得者)

夜間業務手当 1回 2,000円 (夜勤手当4,000円に加算)

\* は該当者のみ支給

## 夜勤手当 処遇改善手当の支給に伴い

夜勤手当（介護）	1回	6,000円	（旧4,000円）
夜勤手当（定期巡回）	1回	5,000円	（旧3,000円）

## 2) 介護職員等特定処遇改善手当 (対象：介護保険事業所)

国が介護人材確保のための取組を一層進めるために、技能や経験のある職員に重点化を図り、また他の介護職員などの処遇改善に手当を充てることのできる柔軟な運用を認める事を前提に、具体的には勤続年数10年以上の介護福祉士に月額8万円相当の処遇改善を行うことを算定要件に公費1000億円を投じた新たな処遇改善手当

### • 算定及び支給要件 : 全加算における分配割合

経験技能(基本10年)の高い介護福祉士職 : 2

*月額8万の昇給又は年収440万以上の職員の設定必須*

その他の介護職員 : 1

その他の職員 : 0.5

## \* 常勤

平成会では下記分類の上、特定処遇改善手当として支給する。(R2度～)

### A群

- |                           |            |
|---------------------------|------------|
| (1) 入社10年以上の介護リーダー職(専門職群) | 月額：35,000円 |
| (2) 入社10年以上の介護職員(専門職群)    | 月額：30,000円 |

### B群

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| (1) 入社10年未満専門職・一般職群の介護リーダー職員 | 月額：15,000円 |
| (2) 入社10年未満専門職・一般職群の介護職員     | 月額：10,000円 |
| (3) 非常勤介護職員                  |            |
| (4) 夜間介護嘱託職員                 |            |

### C群 その他の非常勤職員

介護職員等特定処遇改善手当の支給に際しては、上記分類別での平均の支給額がA群2：B群1：C群0.5になるよう調整し、その基準に従って支給を行う。

介護職員等特定処遇改善手当については、**常勤職員については毎月手当**として支給する。なお手当は変動する場合があります

## \* 非常勤

平成会では下記分類の上、特定処遇改善手当として支給する。(R2度~)

### A群

- (1) 入社10年以上の介護リーダー職(専門職群)
- (2) 入社10年以上の介護職員(専門職群)

### B群

- (1) 入社10年未満専門職・一般職群の介護リーダー職員
- (2) 入社10年未満専門職・一般職群の介護職員
- (3) 非常勤介護職員 月1,000円~9,000円(常勤換算率に応じて設定) × 月数**
- (4) 夜間介護嘱託職員 月20,000円 × 月数**

**C群 その他の非常勤職員 月1,000円~5,000円(常勤換算率に応じて設定) × 月数**

介護職員等特定処遇改善手当の支給に際しては、上記分類別での平均の支給額がA群2 : B群1 : C群0.5になるよう調整し、その基準に従って支給を行う。

介護職員等特定処遇改善手当については、**非常勤職員については賞与(一時金)**として支給する。なお手当は変動する場合があります 【次のシートにて】

## 【賞与の新設】

非正規職員に対する均衡・均等待遇の観点から非正規職員に対し賞与の支給を行う。財源として介護保険事業に所属の非正規職員は新たに国が創設した**介護職員等特定処遇改善加算**を用い、法人内で設定した非正規職員の常勤換算率に伴う調整率又は調整額に応じて算出した

**介護職員等特定処遇改善手当の月額 × 在籍月数を年1回の賞与**  
として支給する。 （例：R2度分 R3年6月支給）

介護保険対象外事業に所属する非正規職員についても、介護保険対象事業所に所属する非正規職員と上記と同様の計算方法を用いて算出した額を賞与として支給予定。